

Tabella di riferimento degli indicatori GRI-G3

Il Rapporto di Sostenibilità 2009 del Gruppo Autogrill è stato realizzato conformemente alla linea guida del Global Reporting Initiative GRI-G3. Nella tabella sottostante sono stati inclusi gli indicatori della linea guida, il riferimento alla pagina del Rapporto dove è possibile trovare tale informazione, nonché il livello di copertura simboleggiato come segue:

T	se è totale
P	se è parziale
NC	se l'indicatore non è stato coperto

Alcuni indicatori sono stati simboleggiati in modo parziale, in quanto Autogrill ha preferito adottare un approccio trasparente per rappresentare ai propri stakeholder una visione completa e il continuo impegno nel migliorare le performance economica, sociale e ambientale del Gruppo. Ciò nonostante all'interno del Rapporto sono state rendicontate le informazioni e i temi più significativi in tema di sostenibilità.

Legenda:

RGSAP: Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari

R&B: Relazione e Bilanci 2009

CE: Codice Etico

Indicatore GRI	Descrizione	Livello di copertura	Pagina
PROFILO			
1. Strategia e analisi			
1.1	Dichiarazione della visione e della strategia dell'organizzazione relativamente al proprio contributo per uno sviluppo sostenibile	T	3, 6-7, 22, 24-25
1.2	Descrizione dei principali impatti, dei rischi e opportunità	T	22, 24, 26, 31
2. Profilo dell'organizzazione			
2.1	Nome dell'organizzazione	T	copertina
2.2	Principali marchi, prodotti e/o servizi	T	9, 11-12, 17
2.3	Struttura operativa dell'organizzazione	T	20-21
2.4	Sede principale	T	20, 120
2.5	Paesi nei quali l'organizzazione svolge la propria attività operativa	T	21
2.6	Assetto proprietario e forma legale	T	7, 50
2.7	Mercati serviti	T	7-8, 10, 12
2.8	Dimensione delle aziende appartenenti all'organizzazione includendo: numero di dipendenti, fatturato, capitalizzazione totale suddivisa in obbligazioni/debiti e azioni e quantità di prodotti o servizi forniti	T	41, 44, 55
2.9	Cambiamenti significativi nelle dimensioni, nella struttura, nell'assetto proprietario	T	5, 46
2.10	Riconoscimenti/premi ricevuti	T	36
3. Parametri del report			
Profilo del report			
3.1	Periodo di rendicontazione delle informazioni fornite	T	5-6
3.2	Data di pubblicazione del precedente bilancio	T	5-6
3.3	Periodicità di rendicontazione	T	5-6
3.4	Contatti e indirizzi utili per richiedere informazioni sul bilancio	T	120
Obiettivo e perimetro del report			
3.5	Processo per la definizione dei contenuti del bilancio	T	5-6, 22
3.6	Perimetro di consolidamento del bilancio	T	5-6
3.7	Limitazioni su obiettivo o perimetro del bilancio	T	5-6
3.8	Informazioni relative alle altre società collegate	T	5-6
3.9	Tecniche di misurazione dei dati e basi di calcolo	T	5-6
3.10	Modifiche di informazioni inserite nei report precedenti e le motivazioni di tali modifiche	T	5-6, 51, 56
3.11	Cambiamenti significativi rispetto al precedente periodo di rendicontazione	T	5-6, 51, 56
GRI content index			
3.12	Tabella di riferimento	T	111
Assurance			
3.13	Attestazione esterna	T	118
4. Governance, commitment, engagement			
Governance			
4.1	Struttura di governo dell'organizzazione	T	20, 28, 30

Indicatore GRI	Descrizione	Livello di copertura	Pagina
4.2	Indicare se il Presidente ricopre anche un ruolo esecutivo	T	RGSAP, 18, 40
4.3	Amministratori indipendenti e/o non esecutivi	T	30, RGSAP (11, 19, 40)
4.4	Meccanismi a disposizione degli azionisti e dei dipendenti per fornire raccomandazioni	T	38, RGSAP (8-9)
4.5	Legame tra compensi dei membri del più alto organo di governo, senior manager e executive, e la performance dell'organizzazione	T	RGSAP (23-24), R&B (131)
4.6	Conflitti di interessi	T	RGSAP (32)
4.7	Qualifiche delle competenze degli amministratori	T	RGSAP (9, 11)
4.8	Missione, valori, codici di condotta e principi rilevanti per le performance economiche, ambientali e sociali	T	7, 27, RGSAP (5-6)
4.9	Procedure del più alto organo di governo per identificazione e gestire le performance economiche, ambientali e sociali	T	22, 26, 31, 84, 98
4.10	Processo per la valutazione delle performance dei componenti del più alto organo di governo in funzione delle performance economiche, ambientali, sociali	T	RGSAP (23-24)
Impegno in iniziative esterne			
4.11	Modalità di applicazione del principio o approccio prudenziale	T	5-6, 22, 26-27, 31, 82
4.12	Adozione di codici di condotta, principi e carte sviluppati da enti/associazioni esterne relativi a performance economiche, sociali e ambientali	T	26-27, 57, 61, 99
4.13	Partecipazione ad associazioni di categoria nazionali e/o internazionali	T	78-80, 87
Stakeholder engagement			
4.14	Elenco degli stakeholder coinvolti dall'organizzazione	T	35
4.15	Principi per identificare gli stakeholder da coinvolgere	T	35
4.16	Attività di coinvolgimento degli stakeholder	T	57, 59, 75, 77-78
4.17	Argomenti chiave e criticità emerse dal coinvolgimento degli stakeholder e relative azioni	T	57, 75
INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICA			
DMA	Informazioni sulle modalità di gestione	T	40, 42
Performance economica			
Core EC1	Valore economico direttamente generato e distribuito	T	51
Core EC2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità per le attività dell'organizzazione dovuti ai cambiamenti climatici	NC	
Core EC3	Copertura degli obblighi assunti in sede di definizione del piano pensionistico	T	66, R&B (150)
Core EC4	Finanziamenti significativi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione	T	72
Presenza di mercato			
Core EC6	Politiche, pratiche e proporzione di spesa concentrata sui fornitori locali	T	48, 84-85
Core EC7	Procedure di assunzione di persone residenti in loco	T	56
Impatti economici indiretti			
Core EC8	Sviluppo e impatto di investimenti in infrastrutture e servizi di pubblica utilità	T	88-90

Indicatore GRI	Descrizione	Livello di copertura	Pagina
INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALE			
DMA	Informazioni sulle modalità di gestione	T	35, 96, 98
Materie prime			
Core EN1	Materie prime utilizzate per peso o volume	P	108
Core EN2	Percentuale dei materiali utilizzati che deriva da materiale riciclato	P	106-108, 110
Energia			
Core EN3	Consumo diretto di energia suddiviso per fonte energetica	P	105
Core EN4	Consumo indiretto di energia suddiviso per fonte energetica	P	104
Additional EN5	Risparmio energetico dovuto alla conservazione e ai miglioramenti in termini di efficienza (kWh risparmiati, ecc. ...)	T	101, 104
Additional EN6	Prodotti e servizi a efficienza energetica o basati su energia rinnovabile	T	101, 104
Acqua			
Core EN8	Prelievo totale di acqua per fonte	P	105
Biodiversità			
Core EN11	Terreni posseduti, affittati, o gestiti in aree protette o in aree a elevata biodiversità esterne alle aree protette	NC	
Core EN12	Descrizione dei maggiori impatti sulla biodiversità	NC	
Emissioni e rifiuti			
Core EN16	Emissioni totali dirette e indirette di gas a effetto serra per peso	NC	
Core EN17	Altre emissioni indirette di gas a effetto serra significative per peso	NC	
Core EN19	Emissioni di sostanze nocive per lo strato di ozono	NC	
Core EN20	Altre emissioni in atmosfera	NC	
Core EN21	Acqua totale scaricata per qualità e destinazione	NC	
Core EN22	Produzione di rifiuti e metodi di smaltimento	P	102, 106-107
Core EN23	Numero totale e volume di sversamenti significativi	NC	
Prodotti e servizi			
Core EN26	Iniziative per mitigare gli impatti ambientali dei prodotti e servizi e grado di mitigazione dell'impatto	T	101-103, 107
Core EN27	Percentuale dei prodotti venduti e relativo materiale di imballaggio riciclato o riutilizzato per categoria	P	102-103
Conformità			
Core EN28	Valore delle multe e numero delle sanzioni in materia ambientale	NC	
Trasporti			
Additional EN29	Impatti ambientali significativi del trasporto di prodotti e beni/materiali utilizzati per l'attività dell'organizzazione e per gli spostamenti del personale	P	108-109

Indicatore GRI	Descrizione	Livello di copertura	Pagina
INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE			
Pratiche di lavoro			
DMA	Informazioni sulle modalità di gestione	T	35, 56-57
Core LA1	Numero totale dei dipendenti, suddiviso per tipologie, tipo di contratto e distribuzione territoriale	T	55, 59, 64
Core LA2	Numero totale e tasso di turnover del personale, suddiviso per età, sesso e area geografica	NC	
Additional LA3	Benefit previsti per i lavoratori a tempo pieno e non previsti per i lavoratori part-time e a termine suddivisi per principali attività	T	58, 66-67
Relazioni industriali			
Core LA4	Percentuale dei dipendenti coperti da accordi collettivi di contrattazione	P	65-66
Core LA5	Periodo minimo di preavviso per significative modifiche operative	T	65
Salute e sicurezza			
Core LA7	Infortuni sul lavoro, malattia, giornate di lavoro perse, assenteismo e numero totale di decessi, divisi per area geografica	P	72-74
Core LA8	Programmi di educazione, formazione, prevenzione e controllo dei rischi attivati a supporto dei lavoratori	P	71, 73
Formazione e addestramento			
Core LA10	Ore medie di formazione annue per dipendente, suddivise per categoria	P	70-71
Additional LA 11	Programmi per lo sviluppo delle competenze e avanzamenti di carriera	P	67-68, 70-72
Additional LA 12	Percentuale dei dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle performance dello sviluppo della propria carriera	T	67-68
Diversità e pari opportunità			
Core LA13	Composizione degli organi di governo dell'impresa e ripartizione dei dipendenti per categoria in base a sesso, età, appartenenza a categorie protette e altri indicatori	T	28, 58, 60-61, 63
Core LA14	Rapporto tra gli stipendi base degli uomini e quelli delle donne	NC	
Diritti umani			
DMA	Informazioni sulle modalità di gestione	T	27, 84, CE
Pratiche di investimento, di selezione dei fornitori e di formazione del personale			
Core HR1	Accordi significativi di investimento che includono clausole sui diritti umani	P	84-85
Core HR2	Fornitori valutati in relazione al rispetto dei diritti umani e relative azioni intraprese	P	84-85
Non discriminazione			
Core HR4	Numero totale di episodi legati a pratiche discriminatorie e azioni intraprese	NC	
Libertà di associazione			
Core HR5	Identificazione delle attività in cui la libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere esposta a rischi significativi e azioni intraprese in difesa di tali diritti	T	61, 65-66

Indicatore GRI	Descrizione	Livello di copertura	Pagina
Lavoro minorile			
Core HR6	Ricorso al lavoro minorile	T	27, 61
Lavoro forzato			
Core HR7	Ricorso al lavoro forzato	T	27, 61
Società			
DMA	Informazioni sulle modalità di gestione	T	27, 35, 88, CE
Collettività			
Core SO1	Gestione degli impatti nella comunità	P	88
Corruzione			
Core SO2	Analisi e monitoraggi del rischio di corruzione	T	30
Core SO3	Personale formato sulla prevenzione della corruzione	P	27-28
Core SO4	Azioni intraprese in risposta a episodi di corruzione	NC	
Contributi politici			
Core SO5	Posizioni sulla politica pubblica e partecipazione allo sviluppo di politiche pubbliche	NC	
Conformità			
Core SO8	Sanzioni per non conformità a leggi o regolamenti	NC	
Responsabilità di prodotto			
DMA	Informazioni sulle modalità di gestione	T	35, 76, 82, CE
Salute e sicurezza dei consumatori			
Core PR1	Salute e sicurezza dei prodotti e servizi	T	77-78, 82
Prodotti e servizi - etichettatura			
Core PR3	Informazioni relative ai prodotti e servizi	T	78
Pubblicità			
Core PR6	Leggi, standard e codici volontari in tema di marketing e pubblicità	NC	
Conformità			
Core PR9	Sanzioni per non conformità a leggi o regolamenti riguardanti la fornitura e utilizzo di prodotti o servizi	NC	